



Ministero  
dell'istruzione,  
dell'università  
e della Ricerca



ISTITUTO COMPRENSIVO  
FRATTAMAGGIORE 2 - I.C. CAPASSO-MAZZINI  
AD INDIRIZZO MUSICALE

Via Mazzini, 77 - 80027 Frattamaggiore (Na)  
Tel./Fax 0818351753 -

COD.MEC. NAIC8GE00A - COD. FISC. 95215880634

Sito Web: [www.iccapassomazzini.gov.it](http://www.iccapassomazzini.gov.it)

E-Mail: [naic8ge00a@istruzione.it](mailto:naic8ge00a@istruzione.it) - PEC: [naic8ge00a@pec.istruzione.it](mailto:naic8ge00a@pec.istruzione.it)



Unione Europea  
Fondo  
sociale europeo

**CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**  
**Anno scolastico 2018/2019**

Il giorno 29 del mese di novembre dell'anno 2018 presso la presidenza dell'Istituto Comprensivo Statale "Frattamaggiore 2 – Capasso Mazzini" di Frattamaggiore si riuniscono le parti per la firma del contratto Integrativo di Istituto.

Sono presenti:

**per la parte pubblica**

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Fernanda Manganeli

**per la parte sindacale**

I componenti delle RSU:

Insegnante Carla Ambrico - CISL Scuola

Docente Alfonso Imbimbo - CISL Scuola

Docente Fulvia Manna - ANIEF

Risultano assenti gli altri rappresentanti delle OO.SS. firmatari del contratto anche se regolarmente invitati dal Dirigente Scolastico.

- Visto il D.L. vo N. 29 del 03.02.93 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.L. vo N. 80 del 31.03.98 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il C.C.N.L. 1995 per le parti non modificate e non integrate e quindi vigenti;
- Visto il C.C.N. L. del 19.04.2018 biennio 2016-2018;
- Visto il C.C.N.L del 29.11.07 e successive modifiche e integrazioni del 08.04.08 e del 25.07.08;
- Visto il C.C.N.L. relativo al quadriennio normativo 98/2001 del personale del comparto scuola; in particolare gli artt. 1-2-3-4-5-6-7-8-9 e 19 del suddetto contratto, dal cui combinato disposto si rilevano le regole per la trattativa integrativa, in materia di criteri di attuazione delle norme relative ai diritti e alle relazioni sindacali e allo sviluppo delle azioni sindacali a livello di singola istituzione scolastica;
- Viste le linee di attuazione del PTOF per l'anno scolastico 2018/2019;
- Visto l'art. 3 del D.P.R. n. 394/88;
- Vista la legge n. 300/1970 "STATUTO dei LAVORATORI";
- Vista la L. 107/2015;
- Vista l'assegnazione delle risorse finanziarie;
- Visto l'invito ai rappresentanti provinciali delle OO.SS firmatarie del C.C.N.L;
- Vista l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto del 14/11/2018 prot. n. 4182/1.3.b;
- Visto il parere favorevole espresso dal collegio dei revisori dei conti nella verifica del 27/11/2018 come da verbale n. 006/2018;

# SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

## CAPITOLO 1

### RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO D'ISTITUTO

#### ART. 1: Le materie oggetto di informazione e contrattazione

Le materie oggetto di informazione e contrattazione sono definite nell'art. 6 del C.C.N.L. e nell'art. 3, comma 2 del C.C.N.L. 2003 – 2005 e aggiornamenti del C.C.N.L. 2006-2009 sottoscritto il 29 novembre 2007 e ulteriori integrazioni normative.

#### Materie di informazione preventiva

- ↻ Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola.
- ↻ Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali
- ↻ Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- ↻ Utilizzazione dei servizi sociali.

Sulle materie su indicate il D. S. deve informare la RSU entro il 30 aprile.

#### Materie di contrattazione integrativa

- ↻ Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al P. O. F. .
- ↻ Criteri riguardanti le assegnazioni del personale, docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate ed ai plessi.
- ↻ Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali.
- ↻ Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ↻ Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori.
- ↻ Criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente ed ATA.
- ↻ Criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto. La ripartizione del FIS

#### Materie di informazione successiva

- ↻ Nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il Fondo d'Istituto.
- ↻ Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative.
- ↻ Verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'Istituto sull'utilizzo delle risorse.

Sulle materie sopra indicate il D. S. deve informare la RSU entro il 30 giugno.

## ART. 2: Campo di applicazione, decorrenza e durata

- ↪ Gli effetti del contratto decorrono dalla data di sottoscrizione dello stesso.
- ↪ Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio ed ha durata annuale.
- ↪ Alla scadenza, si rinnova tacitamente qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con comunicazione scritta almeno 30 giorni prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le presenti disposizioni rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite dal Contratto successivo.
- ↪ Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
- ↪ Le parti firmatarie si impegnano ad incontrarsi qualora si verificano controversie per una interpretazione autentica a qualche articolo enunciato nel presente Contratto.
- ↪ Quanto stabilito nel presente Contratto integrativo s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori
- ↪ Copia del Contratto verrà affisso all'Albo d'Istituto.

## ART. 3: Quesiti e visione degli atti

- ↪ Al personale della scuola, che abbia inoltrato al Dirigente Scolastico segnalazioni scritte di fatti, circostanze o provvedimenti lesivi di propri diritti o interessi, deve essere sempre data risposta scritta, entro 30 gg. ai sensi della Legge 241/90.
- ↪ Parimenti il lavoratore ed i soggetti sindacali legittimati hanno diritto alla visione di tutti gli atti della scuola che siano pertinenti con l'esercizio di un legittimo interesse, essendo parte in causa, ai sensi e per gli effetti della Legge n. 15 del 2005.
- ↪ La presa visione deve essere possibile prima che siano adottati atti che possano nuocere gli interessi del richiedente. Chi vi ha interesse può altresì chiedere copia di tutti gli atti e documenti amministrativi indirizzando la richiesta al Dirigente Scolastico, in qualità di legale rappresentante della scuola

## ART. 4: Patrocinio

- ↪ Le OO.SS., su delega degli interessati, da acquisire agli atti, hanno diritto d'accesso agli atti in ogni fase del procedimento che li riguarda a livello d'Istituto.
- ↪ Il personale scolastico in attività o in quiescenza può farsi rappresentare dal Sindacato per l'espletamento delle procedure riguardanti prestazioni assistenziali e previdenziali davanti ai competenti uffici dell'istituzione scolastica.
- ↪ Le OO.SS. firmatarie del C.C.N.L. hanno diritto di svolgere la loro attività, nei luoghi di lavoro per tutte le materie previste dalla normativa vigente, e di acquisire elementi di conoscenza per la loro attività.
- ↪ L'ingresso dei soggetti sindacali legittimati agli uffici di segreteria e di dirigenza deve essere garantito in qualunque momento, compatibilmente con le esigenze della segreteria.

#### ART. 5: Trasparenza e informazione

La RSU (al fine di predisporre e organizzare per tempo la necessaria contrattazione), è destinataria delle necessarie informazioni relative a:

- ↪ I verbali del Consiglio d'Istituto sull'organizzazione e la programmazione annuale della vita e delle attività della scuola, nonché sui criteri di utilizzazione delle strutture (D. Lgs. N. 297/1994, art. 10);
- ↪ Il Piano dell'Offerta Formativa, per il relativo anno scolastico, con i dati sul funzionamento e sull'organizzazione delle attività didattiche;
- ↪ Le eventuali convenzioni con Enti e Associazioni;
- ↪ Il Piano delle risorse predisposto dal DSGA relativo al Fondo d'Istituto ed eventuali altri stanziamenti per il relativo anno scolastico, e delle eventuali somme a disposizione per l'attività di aggiornamento e di formazione in servizio del personale scolastico;
- ↪ Il Piano delle Attività del personale ATA predisposto dal DSGA, di cui al CCNI 31/08/99, art. 52, comma 10.1 e ss. Modifiche;
- ↪ Copia dei prospetti analitici relativi alla distribuzione del Fondo d'Istituto, indicanti le attività, gli impegni orari e i relativi importi deve essere affissa all'Albo ai sensi della C.M. 243/1999 e consegnata alla RSU, sempre nell'ambito del diritto all'informazione.

#### ART. 6: Diritto alla fruizione dei servizi della RSU

La RSU ha diritto alla fruizione dei seguenti servizi con le modalità sotto elencate:

- a) **Assemblee.** Nei plessi e nelle sezioni staccate le lezioni termineranno in tempo utile per consentire il raggiungimento della sede dove si svolge l'assemblea.
- b) **Albo.** La RSU fruisce di un proprio albo in tutti i plessi e sezioni staccate dell'Istituto.
- c) **La rete informatica, il telefono, la fotocopiatrice e le altre attrezzature d'Istituto, in dotazione alla Segreteria vengono utilizzati** dalla RSU compatibilmente con le esigenze degli Uffici.
- d) **Utilizzazione gratuita di un locale della scuola.** Non essendo attualmente disponibile un locale da utilizzare permanentemente la RSU utilizzerà i locali attigui alla Presidenza.
- e) **I permessi retribuiti** della RSU ammontano a **48 ore**, che vengono utilizzati ai sensi degli artt. 10 e 11 del A. C. Q. N del 07/08/1998.

#### ART. 7: Le organizzazioni sindacali fruiscono dei diritti riconosciuti dalle norme vigenti.

- ↪ Il DS assicura la tempestiva trasmissione alle RSU di tutte le comunicazioni e di tutto il materiale che a queste vengono inviate dalle rispettive strutture sindacali territoriali.
- ↪ Il DS, mediante incarichi al personale di segreteria, predispone una cartella-contenitore di atti e documenti inerenti al rapporto di lavoro e all'organizzazione del lavoro, ecc. che consenta di mettere a disposizione della RSU tutti gli atti e i documenti sui quali sia **prevista informazione preventiva e successiva**, nonché, tutti gli atti e i documenti sui quali sia prevista attività di contrattazione integrativa d'Istituto. In tal modo la RSU è in grado di disporre di atti e documenti attinenti agli argomenti di cui al CCNL 26/05/1999, art. 6, e di

tutte le disposizioni relative al medesimo oggetto inviate dal Dirigente Ufficio Scolastico Provinciale e/o dalla Direzione Generale Regionale e/o dal Ministero della Pubblica Istruzione.

## CAPITOLO 2

### **PROCEDURA DI RAFFREDDAMENTO, CONCILIAZIONE ED INTERPRETAZIONE AUTENTICA**

- ↪ L'art. 8 del C.C.N.L. 99 e ss. Modifiche stabilisce che, entro il primo mese di contrattazione, le parti non possono assumere iniziative unilaterali né procedere ad azioni dirette.
- ↪ L'art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 2003 e ss.mm.ii stabilisce che in caso di controversia, la parte interessata comunica all'altra, con lettera raccomandata, una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto su cui si basa la richiesta.
- ↪ Le parti s'incontrano entro 30 giorni dalla ricezione della richiesta per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
- ↪ La procedura deve concludersi entro 30 giorni dalla data del primo incontro.
- ↪ L'accordo sostituisce la clausola controversa.

## CAPITOLO 3

### **DIRITTO DI ASSEMBLEA E DI SCIOPERO**

#### **ART. 1: Contingenti minimi in caso di sciopero**

Per determinare le quote dei contingenti del Personale Scolastico necessarie a garantire le prestazioni indispensabili, si fa riferimento a quanto stabilito dall'art. 2 dell'allegato alla Legge 146/90 e all'accordo di attuazione della Legge 146/90, sottoscritta il 02/08/2001 tra ARAN e Sindacati CGL, CISL, UIL, SNALS. Pertanto si individuano i seguenti contingenti:

- ↪ Per il pagamento degli stipendi: il DSGA, n. 1 assistente amministrativo e n. 1 collaboratore scolastico;
- ↪ Per la vigilanza degli impianti nei casi in cui l'interruzione possa recare danno alle persone e agli apparecchi, il DS assicura un Contingente di personale strettamente necessario alle esigenze.

#### **Art. 2: Quando tutto il personale ATA partecipa ad un'assemblea**

Nel caso in cui tutto il personale ATA partecipi ad un'assemblea (art. 8 del CCNL), il D. S. stabilisce, di volta in volta, d'intesa con la RSU, i criteri, la quota e i nominativi del personale tenuto ad assicurare i servizi che non possono essere interrotti (vigilanza agli ingressi della scuola; servizio al centralino telefonico; altre attività che non possono essere interrotte).

## CAPITOLO 4

### ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

#### ART. 1: La RSU designa il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

La RSU designa, come rappresentante dei lavoratori, per la sicurezza, il docente: Liguori Vincenzo

#### ART. 2: Fruizione del rappresentante per la sicurezza

Il rappresentante per la sicurezza

- ↪ Fruisce dei diritti stabiliti all'art. 58 del CCNL;
- ↪ Viene consultato dal Dirigente e formula proposte nei casi previsti dalle norme in vigore;

#### ART. 3: Attività di formazione sulla sicurezza

Nel corso del corrente anno scolastico saranno attuate le seguenti attività di formazione sulla sicurezza, alle quali parteciperà tutto il personale in servizio:

#### ART. 4: Le esercitazioni previste nel Piano per la sicurezza

Le esercitazioni previste nel Piano per la sicurezza sono due (2) e verranno eseguite, nel corrente anno scolastico, concordando le date con il Responsabile della Sicurezza.

#### ART. 5: Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

In attuazione delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, con particolare riferimento alle previsioni normative di cui al Decreto Legislativo 16/09/94, n. 626 e successive integrazioni con il Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, il DS, nei limiti e nell'ambito delle competenze e responsabilità istituzionali:

- ↪ Appresta opportune informazioni ed emana le opportune direttive per la condotta da tenere in caso di emergenza;
- ↪ Assicura il coordinamento di ogni attività volta ad assicurare buone condizioni di sicurezza e di tutela della salute e dell'incolumità di alunni e personale scolastico.
- ↪ I collaboratori del DS, d'intesa con i responsabili per la sicurezza ed il rappresentante dei lavoratori concorrono (nei limiti e nell'ambito della funzione svolta), ad apprestare le condizioni, perché sia assicurato il rispetto delle disposizioni normative volte ad assicurare la tutela della salute della popolazione scolastica, informando tempestivamente il DS di ogni stato di necessità.
- ↪ E' istituito e regolarmente tenuto aggiornato un *Registro dei controlli periodici delle misure di sicurezza antincendio*, giusto quanto dispone il Decreto Ministeriale Interno 28/08/1992.
- ↪ Ogni anno saranno effettuate visite a tutto il personale ATA.

Il responsabile della sicurezza, che elabora il documento di valutazione dei rischi, è stato designato dal D. S nella persona dell'Ing. Giuseppe Del Prete.

## CAPITOLO 5

### **CRITERI PER LE ASSEGNAZIONI DEL PERSONALE DOCENTE ED A.T.A. RICADUTE SULL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E DEL SERVIZIO DERIVANTI DALL'INTENSIFICAZIONE DELLE PRESTAZIONI LEGATE ALLA DEFINIZIONE DELL'UNITA' DIDATTICA**

#### **ART. 1: Criteri per l'assegnazione dei docenti alle classi**

Le modalità di assegnazione dei docenti alle classi sono di competenza esclusiva del Dirigente Scolastico.

Il criterio basilare, quando possibile, è quello della continuità didattica.

Al personale beneficiario della legge 104/92 Art. 21 verrà riconosciuto preferenza o precedenza nell'assegnazione ai plessi.

Qualora insorgano particolari situazioni o elementi imprevisti ed imprevedibili che, a giudizio del D. S. richiedano adeguata valutazione, è ammessa la modifica dell'assegnazione precedente con provvedimento scritto e motivato, previa informazione alla RSU.

#### **ART. 2: Flessibilità organizzativa personale docente**

Nell'ambito dell'organizzazione didattica e per ottimizzare la qualità del servizio, previa richiesta scritta (da presentare almeno tre giorni prima) e formale autorizzazione del D.S., i docenti hanno la possibilità di scambio del giorno libero

1. Con riferimento alla Scuola Primaria di recuperare nel mese di giugno le ore eccedenti l'orario di servizio consumate in caso di uscite sul territorio e/o per visite d'istruzione;

#### **ART. 3: Termine o inizio delle attività didattiche**

Nei periodi di interruzione dell'attività didattica i docenti possono essere impegnati solo in attività funzionali o aggiuntive, e precisamente:

- Riunioni del Collegio dei docenti, attività di programmazione e verifica fino a un massimo di 40 ore annue più 40 ore per attività collegiali
- Attività aggiuntive (da svolgere su base volontaria) previste nel PTOF o deliberate dal Collegio docenti (commissioni), che danno diritto al compenso orario o forfettario.

#### **ART. 4: Criteri per l'assegnazione del personale ATA**

L'assegnazione dei collaboratori scolastici avverrà di concerto tra il DS e il DSGA tenuto conto delle esigenze dei tre plessi componenti l'Istituto

I criteri sopra indicati sono validi per il personale con contratto a tempo indeterminato e determinato con la presenza delle RSU.

## ART. 5: Criteri di ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica

La ripartizione del fondo, tiene conto dell'origine del finanziamento, delle professionalità che operano nella scuola e della tipologia delle attività indicate nel PTOF.

La ripartizione effettuata viene riportata nelle tabelle allegate al presente Contratto.

## CAPITOLO 6

### NORME GENERALI

#### ART. 1: BONUS DOCENTI

L'assegnazione del bonus docenti terrà conto dei criteri deliberati nel Comitato di Valutazione. Sarà cura del DS informare le RSU sulle percentuali destinate alle diverse aree e sul numero di docenti retribuiti

#### ART.2: MODALITA' D COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA:

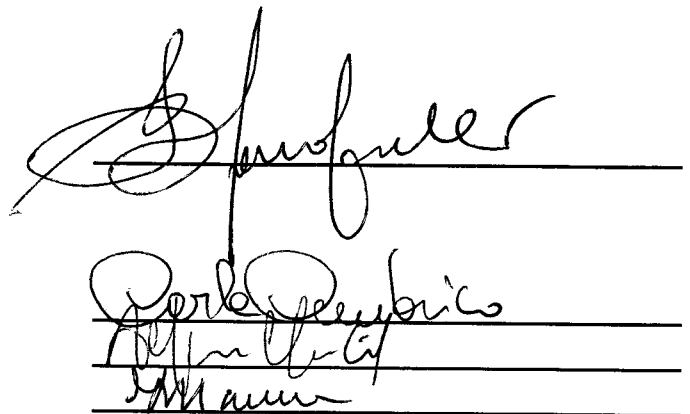
Il personale docente e Ata, i genitori e gli alunni sono tenuti a visionare il sito [www.iccapassomazzini.gov.it](http://www.iccapassomazzini.gov.it), in quanto, per la digitalizzazione e la riduzione del cartaceo, sono presenti tutti gli avvisi e le circolari a loro destinati

#### ART. 3 RICEVIMENTO UFFICI DI DIRIGENZA E DI SEGRETERIA

Il Dirigente, il DSGA e gli uffici di segreteria ricevono il pubblico interno ed esterno nei giorni di: Lunedì – mercoledì e venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00.

Per la parte pubblica  
Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Fernanda Manganelli

Per la parte sindacale  
I componenti RSU  
Insegnante Carla Ambrico - CISL Scuola  
Docente Alfonso Imbimbo - CISL Scuola  
Docente Fulvia Manna - ANIEF



The image shows three handwritten signatures on horizontal lines. The top signature is the largest and most stylized, belonging to the school director. Below it are two smaller signatures, one for the CISL representative and one for the ANIEF representative.

Prot.n. 4401/1.3.b.  
Frattamaggiore 29/11/2018

**ALLEGATI**

**TABELLE RIEPILOGATIVE DI ASSEGNAZIONE E RIPARTIZIONE RISORSE MOF A.S.2018/2018**

<b>MOF ANNO SCOLASTICO 2018/2019</b>		
<b>RISORSE ASSEGNATE</b>	<b>Importo lordo stato</b>	<b>Importo lordo dipendente</b>
F.I.S. a.s. 2018/2019 (posti in O.D n. 146)	57.015,02	42.965,35
Economie F.I.S. a.s. 2017/2018	5.027,51	3.788,63
<b>Totale F.I.S</b>	<b>62.042,53</b>	<b>46.753,98</b>
Funzioni Strumentali a.s.2018/2019 (personale docenti O.D. n.127)	8.185,15	6.168,16
<b>Totale funzioni strumentali</b>	<b>8.185,15</b>	<b>6.168,16</b>
Incarichi Specifici ATA a.s.2018/2019 (personale ATA O.D. escluso DSGA n.18)	2.899,80	2.185,23
<b>Totale incarichi specifici</b>	<b>2.899,80</b>	<b>2.185,23</b>
Ore Eccedenti a.s. 2018/2019 (personale docenti O.D. n.127)	4.695,75	3.538,62
Economie ore eccedenti a.s.2017/2018	5.203,66	3.921,37
<b>Totale ore eccedenti</b>	<b>9.899,41</b>	<b>7.459,99</b>
Pratica Sportiva a.s.2018/2019 (€ 91,52 lordo stato x n. 26 classi)	2.379,52	1.793,16
<b>Totale pratica sportiva</b>	<b>2.379,52</b>	<b>1.793,16</b>
Aree a rischio a.s.2018/2019	335,72	252,99
<b>Totale aree a rischio</b>	<b>335,72</b>	<b>252,99</b>
<b>TOTALE MOF</b>	<b>85.742,13</b>	<b>64.613,51</b>
<b>CALCOLO FIS DA CONTRATTARE</b>		
Totale F.I.S. a.s. 2018/2019	62.042,53	46.753,98
Indennità DSGA a.s. 2018/2019 a detrarre	-6.807,51	-5.130,00
Sostituzione DSGA a detrarre	-1.544,63	-1.164,00
<b>Totale F.I.S. a.s. 2018/2019 da contrattare</b>	<b>53.690,39</b>	<b>40.459,98</b>
<b>RIPARTIZIONE TRA DOCENTI ED ATA FIS DA CONTRATTARE</b>		
QUOTA DOCENTI (70%)	37.583,27	28.321,98
QUOTA A.T.A. (30%)	16.107,12	12.137,99
<b>TOTALE FIS DA CONTRATTARE</b>	<b>53.690,39</b>	<b>40.459,98</b>

<b>FIS DOCENTI A.S. 2018/2019</b>				
<b>BUDGET DISPONIBILE DOCENTI</b>	<b>28.321,98</b>	<b>COSTO ORA</b>	<b>N. ORE</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>DOCENTI</b>	<b>N. UNITA'</b>	<b>lordo dipendente</b>		<b>lordo dipendente</b>
1° COLLABORATORE DS	1	17,50	150	2.625,00
2° COLLABORATORE DS	1	17,50	100	1.750,00
RESPONSABILE PLESSO SUCCURSALE	1	17,50	85	1.487,50
RESPONSABILE PLESSO MAZZINI	2	17,50	30	1.050,00

REFERENTI BULLISMO	4	17,50	10	700,00
REFERENTE PROGETTI PON	1	17,50	20	350,00
REFERENTE TECNOLOGIA E LABORATORI	1	17,50	30	525,00
REFERENTI VISITE GUIDATE	3	17,50	20	1.050,00
REFERENTI ALUNNI H	2	17,50	40	1.400,00
REFERENTE ATTIVITA' MUSICALI	1	17,50	20	350,00
ACCOMPAGNATORI VIAGGI ISTRUZIONE	10	17,50	5	875,00
<b>TOTALE ATTIVITA' FUNZIONALI</b>				<b>12.162,50</b>
PROGETTO "LEGGIAMO...RACCONTAMI UNA STORIA"	5	35,00	10	1.750,00
PROGETTO "MI PIACE SE TI MUOVI"	3	35,00	15	1.575,00
PROGETTO "IL TEATRO DEI SOGNI"	6	35,00	15	3.150,00
PROGETTO "SE GIOCHI...GIOCA SPORT"	3	35,00	15	1.575,00
PROGETTO "TEATRANDO"	6	35,00	18	3.780,00
PROGETTO "IN PRIMIS"	2	35,00	15	1.050,00
PROGETTO TRINITY	2	35,00	30	2.100,00
PROGETTO "DELF"	1	35,00	30	1.050,00
<b>TOTALE PROGETTI</b>				<b>16.030,00</b>
<b>TOTALE GENERALE PREVISIONE DI SPESA</b>				<b>28.192,50</b>
<b>DIFFERENZA TRA PREVISIONE E DISPONIBILITA'</b>				<b>129,48</b>

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE				
BUDGET DISPONIBILE PERSONALE DOCENTE	6.168,16	IMPORTO UNITARIO LORDO DIPENDENTE	N. UNITA'	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
AREA 1		685,35	5	3.426,76
AREA 2		685,35	2	1.370,70
AREA 3		685,35	2	1.370,70
<b>TOTALE PREVISIONE DI SPESA</b>				<b>6.168,16</b>
<b>DIFFERENZA TRA PREVISIONE E DISPONIBILITA'</b>				<b>0,00</b>

FUNZIONI STRUMENTALI PERSONALE DOCENTE				
BUDGET DISPONIBILE ATA - CS	8.092,00	COSTO ORA	N. ORE	IMPORTO
COLLABORATORI SCOLASTICI N°14 UNITA'	N. UNITA'	loro dipendente		loro dipendente
SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	14	12,50	10	1.750,00
APERTURA E CHIUSURA LOCALI SCOLASTICI	2	12,50	20	500,00
FLESSIBILITA' ORARIA STRUMENTO MUSICALE	5	12,50	10	625,00
FLESSIBILITA' ORARIA SCUOLA INFANZIA	1	12,50	10	125,00
MAGGIOR IMPEGNO	8	12,50	12	1.200,00
FOTOCOPIE SEDE CENTRALE	1	12,50	40	500,00
FOTOCOPIE SEDE SUCCURSALE	1	12,50	20	250,00
FOTOCOPIE PLESSO MAZZINI	1	12,50	40	500,00
PROGETTI		12,50	90	1.125,00
STRAORDINARIO		12,50	100	1.250,00
<b>TOTALE PREVISIONE DI SPESA</b>				<b>7.825,00</b>
<b>DIFFERENZA TRA PREVISIONE E DISPONIBILITA'</b>				<b>267,00</b>

BUDGET DISPONIBILE ATA - AA	4.046,00	COSTO ORA	N. ORE	IMPORTO
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI N° 6 UNITA'	N. UNITA'	loro dipendente		loro dipendente
SOSTITUZIONE COLLEGGI	6	14,50	20	1.740,00
INTENSIFICAZIONE	6	14,50	20	1.740,00
STRAORDINARIO		14,50	39	566,00
<b>TOTALE PREVISIONE DI SPESA</b>				<b>4.046,00</b>
<b>DIFFERENZA TRA PREVISIONE E DISPONIBILITA'</b>				<b>0,00</b>

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA				
BUDGET DISPONIBILE ATA	2.185,23	IMPORTO UNITARIO LORDO DIPENDENTE	N. UNITA'	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
COLLABORATORI SCOLASTICI		168,09	7	1.176,63
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		336,20	3	1.008,60
<b>TOTALE PREVISIONE DI SPESA</b>				<b>2.185,23</b>
<b>DIFFERENZA TRA PREVISIONE E DISPONIBILITA'</b>				<b>0,00</b>



Ministero  
dell'istruzione,  
dell'università  
e della Ricerca



ISTITUTO COMPRENSIVO  
FRATTAMAGGIORE 2 - I.C. CAPASSO-MAZZINI

AD INDIRIZZO MUSICALE

Via Mazzini, 77 - 80027 Frattamaggiore (Na)

Tel./Fax 0818351753 -

COD.MEC. NAIC8GE00A - COD. FISC. 95215880634

Sito Web: [www.iccapassomazzini.gov.it](http://www.iccapassomazzini.gov.it)

E-Mail: [naic8ge00a@istruzione.it](mailto:naic8ge00a@istruzione.it) - PEC: [naic8ge00a@pec.istruzione.it](mailto:naic8ge00a@pec.istruzione.it)



Unione Europea  
Fondo  
sociale europeo

Prot. n. 4288/4.2.e

Frattamaggiore 20/11/2018

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

DI LEGITTIMITA' GIURIDICA

(art. 40bis, comma 5, D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

<b>Premessa</b>	"Il sistema delle relazioni sindacali, improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti e nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La contrattazione collettiva integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 ed è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.
<b>Obiettivo</b>	La presente relazione ha come obiettivi: a) la corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, b) il rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, c) la facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo, d) la trasparenza nei confronti del cittadino.
<b>Modalità di redazione</b>	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli che a loro volta sono divisi in sezioni, quest'ultime sono dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
<b>Finalità</b>	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
<b>Struttura</b>	Il presente documento è composto da 2 moduli: 1) "Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge"; 2) "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".



**Modulo I**  
**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto  
ed autodichiarazione relativa agli aspetti procedurali**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Prot. n. 4182/1.3.b del 14/11/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		dal 01/09/2018 al 31/08/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Prof.ssa Fernanda Manganelli
		RSU di istituto: Insegnante Carla Ambrico – CISL Scuola Docente Alfonso Imbimbo – CISL Scuola Docente Fulvia Manna – ANIEF
		Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL _____ CISL SCUOLA _____ UIL SCUOLA _____ SNALS-CONFSAL _____ FED.NAZ.GILDA/UNAMS. _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		1. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata ed integrata dalla legge n. 83/2000; 2. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 3. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA;
<b>Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Rilievi dell'Organo di controllo interno "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
FRATTAMAGGIORE 2 - I.C. CAPASSO-MAZZINI**

**AD INDIRIZZO MUSICALE**

Via Mazzini, 77 - 80027 Frattamaggiore (Na)

Tel./Fax 0818351753 –

COD.MEC. NAIC8GE00A - COD. FISC. 95215880634

Sito Web: [www.iccapassomazzini.gov.it](http://www.iccapassomazzini.gov.it)

E-Mail: [naic8ge00a@istruzione.it](mailto:naic8ge00a@istruzione.it) - PEC: [naic8ge00a@pec.istruzione.it](mailto:naic8ge00a@pec.istruzione.it)



Unione Europea  
Fondo  
sociale europeo

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D.Lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio ed alla compatibilità economico-finanziaria;
- d) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**Modulo II**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli aspetti procedurali**

**A) – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica, viene stipulato tenendo conto delle risorse economiche, (risorse fisse) previste dall'Intesa MIUR-OO.SS. sottoscritta il 01/08/2018 assegnate alla scuole con nota MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018 e delle economie contrattuali (risorse variabili) determinatesi nel precedente anno scolastico.

Le risorse economiche oggetto di contrattazione vengono riportate sinteticamente nella seguente tabella riepilogativa:

<b>Risorse Fisse</b>	<b>Importo</b>
✓ finanziamento fondo istituto	€ 57.015,02
✓ finanziamento funzioni strumentali	€ 8.185,15
✓ finanziamento incarichi specifici	€ 2.899,80
✓ finanziamento ore eccedenti attività complementari educazione fisica	€ 2.379,52
✓ finanziamento ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 4.695,75
✓ finanziamento aree a rischio	€ 335,72
<b>Totale</b>	<b>€ 75.510,96</b>
<b>Risorse Variabili</b>	<b>Importo</b>
✓ economie pregresse FIS a.s. 2017/2018	€ 5.027,51
✓ economie pregresse ore eccedenti per sostituzione docenti assenti a.s. 2017/2018	€ 5.203,66
<b>Totale</b>	<b>€ 10.231,17</b>
<b>Totale risorse fisse e variabili</b>	<b>€ 85.742,13</b>

**B) – Relazioni a livello di istituzione scolastica**

Art. 1 – Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione così come assegnate e quantificate nel punto A) del presente documento.

Art. 2 –La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA presenti nell'istituzione scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici ed a ore aggiuntive di insegnamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Art. 3 – Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF.

Art. 4 – Le risorse assegnate, in base ai criteri di cui agli artt. 2 e 3 vengono utilizzate nel seguente modo:



PERSONALE DOCENTE		
Legittimità giuridica	Descrizione	Importo
Art.88 com. 2/a	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica.	
Art.88 com. 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	€ 21.271,81
Art.88 com. 2/c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero.	
Art.88 com. 2/d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	
Art.88 com. 2/f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico.	€ 5.805,63
Art.88 com. 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno - festivo.	
Art.88 com. 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo.	
Art.88 com. 2/k	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF.	€ 10.334,01
Art.88 com. 2/l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	
Art. 30	Compensi ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 9.899,41
Art. 33	Funzioni strumentali al POF	€ 8.185,15
Art.87	Attività complementari di educazione fisica	€ 2.379,52
	<b>Totale</b>	<b>€ 57.875,53</b>
Somme FIS non impegnate		€ 171,82
	<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 58.047,35</b>
PERSONALE ATA		
Legittimità giuridica	Descrizione	Importo
Art.88 com. 2/e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	€ 3.902,70
Art.88 com. 2/g	Indennità di turno notturno, festivo, notturno – festivo ATA.	
Art.88 com. 2/h	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo personale ATA.	
Art.88 com. 2/i e 2/j	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA.	€ 1.544,63
Art.88 com. 2/k	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF.	€ 11.850,11
Art.89	Indennità di direzione spettante al DSGA.	€ 6.807,51
Art.47 com. 1/b	Incarichi specifici del personale ATA.	€ 2.899,80
	<b>Totale</b>	<b>€ 27.004,75</b>
Somme FIS non impegnate		€ 354,31
	<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 27.359,06</b>
Somme per progetti relativi alle aree a rischio non impegnate		€ 335,72

### C) – Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti contratti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate in quanto non conformi all'art. 40, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, per le modifiche apportate da disposto di cui al D. Lgs. 150/2009.

### D) – Meritocrazia e premialità

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”



Ministero  
dell'istruzione,  
dell'università  
e della Ricerca



ISTITUTO COMPRENSIVO  
FRATTAMAGGIORE 2 - I.C. CAPASSO-MAZZINI

AD INDIRIZZO MUSICALE

Via Mazzini, 77 - 80027 Frattamaggiore (Na)

Tel./Fax 0818351753 –

COD.MEC. NAIC8GE00A - COD. FISC. 95215880634

Sito Web: [www.iccapassomazzini.gov.it](http://www.iccapassomazzini.gov.it)

E-Mail: [naic8ge00a@istruzione.it](mailto:naic8ge00a@istruzione.it) - PEC: [naic8ge00a@pec.istruzione.it](mailto:naic8ge00a@pec.istruzione.it)



Unione Europea  
Fondo  
sociale europeo

### **E) – Relazioni a livello di istituzione scolastica**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

### **F) – Relazioni a livello di istituzione scolastica**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

### **Conclusioni**

Il piano dell’offerta formativa per l’anno scolastico 2018/2019 è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche e curriculari e della funzione istituzionale della Scuola nell’ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d’istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro ed alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

La presente relazione illustrativa, viene redatta per attestare la compatibilità delle risorse impegnate con i vincoli derivanti da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale e si trasmette ai competenti organi di controllo, per ottenerne la certificazione di legittimità giuridica, corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SGA e dall’ipotesi di contratto integrativo d’istituto per l’a.s. 2018/2019.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Fernanda Manganelli  
Documento firmato digitalmente



ISTITUTO COMPRENSIVO  
FRATTAMAGGIORE 2 - I.C. CAPASSO-MAZZINI

AD INDIRIZZO MUSICALE

Via Mazzini, 77 - 80027 Frattammaggiore (Na)

Tel./Fax 0818351753 –

COD.MEC. NAIC8GE00A - COD. FISC. 95215880634

Sito Web: [www.iccapassomazzini.gov.it](http://www.iccapassomazzini.gov.it)

E-Mail: [naic8ge00a@istruzione.it](mailto:naic8ge00a@istruzione.it) - PEC: [naic8ge00a@pec.istruzione.it](mailto:naic8ge00a@pec.istruzione.it)



Unione Europea  
Fondo  
sociale europeo

Prot. n. 4287/4.2.e

Frattammaggiore 20/11/2018

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**  
**DI LEGITTIMITA' CONTABILE**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

- VISTO il D. Lgs. n. 165/2001, integrato e modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 e dal D. Lgs. n. 141/2011;
- VISTO, in particolare, l'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO, in particolare, il comma 3 sexies dell'art.40 del D. Lgs. n.165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;
- VISTO il CCNL 29/11/2007 ed in particolare l'art. 6, comma 6;
- VISTE la sequenza contrattuale FIS del 08/04/2008 e la sequenza contrattuale ATA del 25/07/2008;
- VISTO il CCNL 23/01/2009 biennio economico 2008-2010 art. 4 comma 3;
- VISTO il CCNL 07/08/2014 art. 2 comma 5;
- VISTA la Legge n. 107 del 13/07/2015;
- VISTO il CCNL 19/04/2018 Biennio 2016/2018;
- VISTA l'intesa tra MIUR e OO.SS. del 01/08/2018 per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2018/2019;
- VISTA la nota MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018 inerente all'assegnazione delle risorse per il MOF a.s. 2018/2019;
- VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico-finanziaria;
- VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto relativa all'adozione del PTOF;
- VISTO il piano annuale delle attività del personale docente;
- VISTO il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal DSGA;
- VISTA l'ipotesi di Contratto integrativo di istituto del 14/11/2018 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale, siglata tra il DS e la RSU d'istituto per l'a.s. 2018/2019;
- CONSIDERATO che la spesa prevista nell'ipotesi di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo di istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati dall'art. 85 del CCNL del 2007, come novellato dalla sequenza contrattuale del 08/04/2008 e dall'art. 4 comma 2 del CCNL del 23/01/2009 maggiorato dall'avanzo del fondo dell'istituzione scolastica E.F. 2018 e deve rispettare i vincoli di cui all'art. 40 comma 5 del CCNL del 19/04/2018.
- CONSIDERATO inoltre che la suddetta somma trova allocazione negli stanziamenti del Programma annuale per l'esercizio finanziario 2019 da liquidare con il Cedolino Unico.

dichiara che:

- la relazione è compatibile con gli stanziamenti previsti e non comporta oneri aggiuntivi per il bilancio dell'istituzione scolastica.
- la relazione è composta da quattro moduli:
  1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
  2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
  3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa



Ministero  
dell'istruzione,  
dell'università  
e della Ricerca



ISTITUTO COMPRENSIVO  
FRATTAMAGGIORE 2 - I.C. CAPASSO-MAZZINI

AD INDIRIZZO MUSICALE

Via Mazzini, 77 - 80027 Frattamaggiore (Na)

Tel./Fax 0818351753 -

COD.MEC. NAIC8GE00A - COD. FISC. 95215880634

Sito Web: [www.iccapassomazzini.gov.it](http://www.iccapassomazzini.gov.it)

E-Mail: [naic8ge00a@istruzione.it](mailto:naic8ge00a@istruzione.it) - PEC: [naic8ge00a@pec.istruzione.it](mailto:naic8ge00a@pec.istruzione.it)



Unione Europea  
Fondo  
sociale europeo

4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**Modulo I**

**La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo del 14/11/2018 ammontano complessivamente a € **85.742,13**, al lordo degli oneri a carico dello stato (€ 64.613,51 lordo dipendente) come appresso illustrato:

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse fisse oggetto di contrattazione integrativa per l'a.s. 2018/2019 sono determinate come segue:

Descrizione	Importo
✓ finanziamento fondo istituto	€ 57.015,02
✓ finanziamento funzioni strumentali	€ 8.185,15
✓ finanziamento incarichi specifici	€ 2.899,80
✓ finanziamento ore eccedenti attività complementari educazione fisica	€ 2.379,52
✓ finanziamento ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 4.695,75
✓ finanziamento aree a rischio	€ 335,72
<b>Totale</b>	<b>€ 75.510,96</b>

Le risorse fisse sono state determinate sulla base dei seguenti dati dell'organico di diritto:

- n. 127 docenti
- n. 18 unità di personale ATA
- n. 1 DSGA
- n. 64 classi complessive distinte in
  - 26 classi scuola secondaria di primo grado
  - 27 classi scuola primaria
  - 11 classi scuola dell'infanzia

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
✓ economie pregresse FIS a.s. 2017/2018	€ 5.027,51
✓ economie pregresse ore eccedenti per sostituzione docenti assenti a.s. 2017/2018	€ 5.203,66
<b>Totale</b>	<b>€ 10.231,17</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
✓ Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 75.510,96
✓ Totale risorse variabili (economie)	€ 10.231,17
✓ <b>Totale fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 85.742,13</b>



ISTITUTO COMPRENSIVO  
FRATTAMAGGIORE 2 - I.C. CAPASSO-MAZZINI

AD INDIRIZZO MUSICALE

Via Mazzini, 77 - 80027 Frattamaggiore (Na)

Tel./Fax 0818351753 -

COD.MEC. NAIC8GE00A - COD. FISC. 95215880634

Sito Web: [www.iccapassomazzini.gov.it](http://www.iccapassomazzini.gov.it)

E-Mail: [naic8ge00a@istruzione.it](mailto:naic8ge00a@istruzione.it) - PEC: [naic8ge00a@pec.istruzione.it](mailto:naic8ge00a@pec.istruzione.it)



Unione Europea  
Fondo  
sociale europeo

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
✓ Compenso quota variabile indennità di direzione DSGA	€ 6.807,51
✓ Compensi per ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	€ 9.899,41
✓ <b>Totale</b>	€ <b>16.706,92</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative ed alle aree di personale interno alla scuola in correlazione con il PTOF. Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **85.742,13** così suddivise:

**PERSONALE DOCENTE € 58.047,35** di cui € **37.583,27** relativi al 70% delle risorse totali FIS comprensive delle economie a.s. precedente e detratta l'indennità di direzione DSGA ed il compenso per il sostituto del DSGA:

Descrizione	Importo
✓ Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, com. 2/a CCNL 29/11/2007)	
✓ Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, com. 2/b CCNL 29/11/2007)	€ 21.271,81
✓ Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, com. 2/c CCNL 29/11/2007)	
✓ Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, com. 2/d CCNL 29/11/2007)	
✓ Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, com. 2/f CCNL 29/11/2007)	€ 5.805,63
✓ Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, com. 2/g CCNL 29/11/2007)	
✓ Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, com.2/h CCNL 29/11/2007)	
✓ Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, com. 2/k CCNL 29/11/2007)	€ 10.334,01
✓ Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, com. 2/l CCNL 29/11/2007)	
✓ Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 8.185,15
✓ Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.379,52
✓ Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
✓ Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati (art.6, com. 2/l CCNL 29/11/2007)	
✓ Compensi ore eccedenti per sostituzione docenti assenti (art.30 CCNL 29/11/2007)	€ 9.899,41
<b>Totale</b>	€ <b>57.875,53</b>
✓ Somme FIS non impegnate	€ 171,82
<b>Totale complessivo</b>	€ <b>58.047,35</b>



ISTITUTO COMPRENSIVO  
FRATTAMAGGIORE 2 - I.C. CAPASSO-MAZZINI

AD INDIRIZZO MUSICALE

Via Mazzini, 77 - 80027 Frattamaggiore (Na)

Tel./Fax 0818351753 -

COD.MEC. NAIC8GE00A - COD. FISC. 95215880634

Sito Web: [www.iccapassomazzini.gov.it](http://www.iccapassomazzini.gov.it)

E-Mail: [naic8ge00a@istruzione.it](mailto:naic8ge00a@istruzione.it) - PEC: [naic8ge00a@pec.istruzione.it](mailto:naic8ge00a@pec.istruzione.it)



Unione Europea  
Fondo  
sociale europeo

**PERSONALE ATA € 27.359,06** di cui **€ 16.107,12** relativi al 30% delle risorse totali FIS comprensive delle economie a.s. precedente e detratte l'indennità di direzione DSGA ed il compenso per il sostituto del DSGA:

Descrizione	Importo
✓ Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, com. 2/e) CCNL 29/11/2007	€ 3.902,70
✓ Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale A.T.A. (art. 88, com. 2/g) CCNL 29/11/2007	
✓ Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, com. 2/h) CCNL 29/11/2007	
✓ Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, com. 2/i) CCNL 29/11/2007	€ 1.544,63
✓ Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, com. 2/j) CCNL 29/11/2007	
✓ Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, com. 2/k) CCNL 29/11/2007	€ 11.850,11
✓ Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 6.807,51
✓ Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, com. 1/b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.899,80
✓ Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
✓ Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 6, com. 2/l) CCNL 29/11/2007	
<b>Totale</b>	<b>€ 27.004,75</b>
✓ Somme FIS non impegnate	€ 354,31
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 27.359,06</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo:

Descrizione	Importo
✓ Personale docente	€ 57.875,53
✓ Personale ATA	€ 27.004,75
✓ <b>Totale Complessivo</b>	<b>€ 84.880,28</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

A fronte di un'assegnazione complessivamente quantificata in € 85.742,13 è stata prevista un'utilizzazione di risorse pari ad € 84.880,28 (in percentuale 99,00%) di cui € 57.875,53 per il personale docente (in percentuale 68,18%) ed € 27.004,75 per il personale ATA (in percentuale 31,82%). La distribuzione in percentuale rientra nei



ISTITUTO COMPRENSIVO  
FRATTAMAGGIORE 2 - I.C. CAPASSO-MAZZINI

AD INDIRIZZO MUSICALE

Via Mazzini, 77 - 80027 Frattamaggiore (Na)

Tel./Fax 0818351753 -

COD.MEC. NAIC8GE00A - COD. FISC. 95215880634

Sito Web: [www.iccapassomazzini.gov.it](http://www.iccapassomazzini.gov.it)

E-Mail: [naic8ge00a@istruzione.it](mailto:naic8ge00a@istruzione.it) - PEC: [naic8ge00a@pec.istruzione.it](mailto:naic8ge00a@pec.istruzione.it)



Unione Europea  
Fondo  
sociale europeo

parametri stabili in sede di ripartizione del fondo per il personale docente ed ATA. Le differenze di € 171,82 per il personale docente, di € 354,31 per il personale ATA e di € 335,72 per i progetti aree a rischio non utilizzate saranno ridistribuite in fase di consuntivazione.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL 29/11/2007 ed al CCNL 19/04/2018

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018/2019	Anno 2017/2018	Differenza
Risorse stabili	€ 75.510,96	€ 74.399,17	+€ 1.111,79
Risorse variabili (economie pregresse FIS)	€ 5.027,51	€ 7.646,21	-€ 2.618,70
Risorse variabili (economie pregresse incarichi specifici)	€ 0,00	€ 1.026,34	-€ 1.026,34
Risorse variabili (economie pregresse ore eccedenti sostituzione docenti assenti)	€ 5.203,66	€ 5.575,00	-€ 371,34
<b>Totale</b>	<b>€ 85.742,13</b>	<b>€ 88.646,72</b>	<b>-€ 2.904,59</b>

3

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel POF.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del fondo dell'a.s. 2017/2018 risulta rispettato e per l'a.s. 2018/2019 non si registrano economie contrattuali da destinare ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del fondo per il prossimo anno scolastico. Le differenze di € 171,82 per il personale docente, di € 354,31 per il personale ATA e di € 335,72 per i progetti aree a rischio non utilizzate saranno ridistribuite in fase di consuntivazione.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le risorse assegnate per l'a.s. 2018/2019 con nota MIUR prot. n. 19270 del 28/09/2018, tenendo presente che i parametri di calcolo degli istituti contrattuali sono quelli fissati dall'Intesa MIUR-OO.SS. sottoscritta il 01/08/2018.



Ministero  
dell'istruzione,  
dell'università  
e della Ricerca



**ISTITUTO COMPRENSIVO  
FRATTAMAGGIORE 2 - I.C. CAPASSO-MAZZINI**

**AD INDIRIZZO MUSICALE**

Via Mazzini, 77 - 80027 Frattamaggiore (Na)

Tel./Fax 0818351753 –

COD.MEC. NAIC8GE00A - COD. FISC. 95215880634

Sito Web: [www.iccapassomazzini.gov.it](http://www.iccapassomazzini.gov.it)

E-Mail: [naic8ge00a@istruzione.it](mailto:naic8ge00a@istruzione.it) - PEC: [naic8ge00a@pec.istruzione.it](mailto:naic8ge00a@pec.istruzione.it)



Unione Europea  
Fondo  
sociale europeo

Si riporta nella tabella seguente il riepilogo delle risorse impegnate:

Descrizione	Importo
✓ Totale personale docente	€ 57.875,53
✓ Totale personale ATA	€ 27.004,75
✓ Totale complessivo personale docente ed ATA	€ 84.880,28
✓ Totale risorse disponibili	€ 85.742,13
✓ Differenza non impegnata FIS personale docente	€ 171,82
✓ Differenza non impegnata FIS personale ATA	€ 354,31
✓ Differenza non impegnata per progetti aree a rischio	€ 335,72

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo del 14/11/2018 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei competenti organi di controllo.

Il Direttore SGA  
Dott.ssa Elvira Ferone  
Documento firmato digitalmente